В диссертационный совет Д 220.052.02
при ФГБОУ ВО «Орловский государственный
аграрный университет имени Н.В. Парахина»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации СТЕБАКОВОЙ ТАТЬЯНЫ АЛЕКСАНДРОВНЫ «Эффективность политики заработной платы организаций АПК», специальность 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Заработная плата призвана выполнять в экономике сельскохозяйственных предприятий ряд функций, основными из которых являются мотивационная, воспроизводственная и распределительная. Мотивационная функция реализуется путем побуждения работников к трудовой деятельности, участие в которой приведет их к получению значимой для них награды, позволяющей удовлетворить их потребности. Воспроизводственная функция выполняется, если уровень заработной обеспечивает воспроизводство рабочей силы. Распределительная функция осуществляется, если в соответствии с трудовым участием работников (мерой которого является начисленная заработная плата) между ними распределяются доходы предприятия. Перечисленные функции реализуются посредством разработки и проведения эффективной политики заработной платы.

В связи с этим избранная тема является актуальной, а содержание автореферата свидетельствует, что выполненное исследование отличается научной новизной. Автором решен ряд важных задач, в том числе: разработаны и обоснованы модель и структура политики заработной платы; выявлены основные факторы, влияющие на политику заработной платы в аграрном секторе экономике, и дана оценка существующим положениям в действующих соглашениях по регулированию социально-трудовых отношений в области организации оплаты труда; предложена методика оценки и мониторинга эффективности политики заработной платы в организациях АПК; разработаны основные направления повышения эффективности политики заработной платы в аграрном секторе экономики.

В качестве пожелания отметим, что предлагаемая автором структура политики заработной платы (рис. 1) не учитывает то, что субъект и объект в политике взаимозаменяемы: одна и та же социальная группа может одновременно выступать и субъектом, и объектом, и могут меняться местами. Они также взаимозависимы: объект оказывает влияние на субъект, определяя методы и способы воздействия, задавая алгоритм политической деятельности субъекта, и одновременно действия субъекта способны изменять объект. Таким образом, структуру политики заработной платы следовало дополнить элементами, отражающими роль работников и профсоюзов в ее формировании.

Высказанное пожелание не снижает оценку выполненного исследования. Диссертация подготовлена на высоком научном уровне, обладает теоретической и практической значимостью и соответствует требованиям ВАК Минобр-

науки России, а ее автор, Стебакова Татьяна Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Отзыв составил: Ягуткин Сергей Михайлович
ученая степень: доктор экономических наук (специальность 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством), ученое звание: доцент, место работы: ФГБОУ ВО «Белгородский государственный аграрный университет имени В.Я. Горина»
должность: профессор кафедры «Экономическая теория и экономика АПК»

Контактные данные:
e-mail: yagutkin@yandex.ru
телефон: 8-962-300-68-94
почтовый адрес: 308503, Белгородская обл., Белгородский р-н., пос. Майский, ул. Вавилова,1

Личная подпись _____

Подпись Ягуткина С.М.
УДОСТОВЕРЯЮ:
УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ
Подпись Ерсляева А.П.